



AXXON

Bringing talent to business

Empresa de treball temporal i selecció de personal

QUI SOM?

DES DEL 1993 QUE HEM ANAT CREIXENT I ESPECIALITZANT-NOS
PER OFERIR EL MILLOR SERVEI.

Com empresa de treball temporal i selecció de personal el nostre propòsit és **connectar empreses i persones que generin relacions professionals d'impacte, rellevants, respectuoses i de valor per a la societat i sostenibilitat del planeta.**

Garantim la qualitat, l'atenció, la comunicació i la rapidesa en els nostres serveis. És per això que ens hem dotat de la tecnologia capdavantera per a crear un ecosistema digital que ens permet arribar **més lluny amb menys temps.**



Especialització és sinònim de *qualitat*

Creiem fermament que l'especialització és clau per garantir un encaix exitós i la creació d'un cercle virtuós entre talent i empreses.

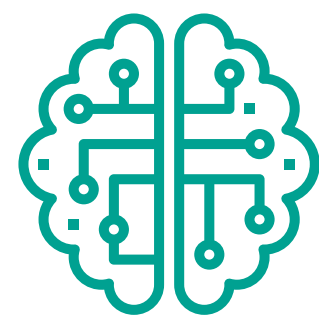
Per fer-ho possible el nostre equip està organitzat en **àrees d'especialització**: equips en constant evolució i creixement per conèixer i resoldre amb èxit les posicions que ens confien les empreses client.



Les diferents àrees d'especialització:



ENGINYERIA INDUSTRIAL



INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL
& BIG DATA



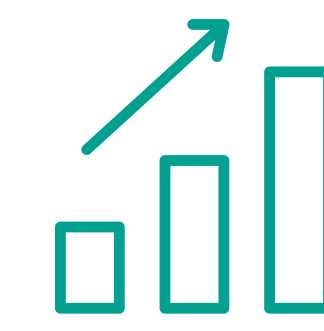
SUPPLYCHAIN & COMPRES



RECURSOS HUMANS



RETAIL



FINANCES &
ADMINISTRACIÓ



LEGAL



SALES & MARKETING



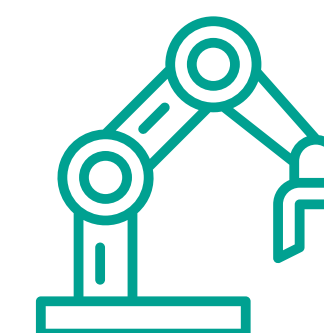
CUSTOMER SERVICE



REALITAT VIRTUAL



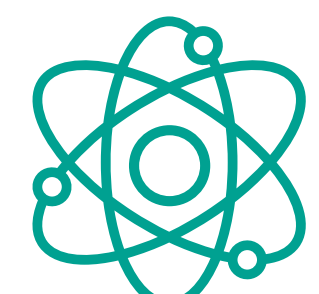
QUALITAT & I+D



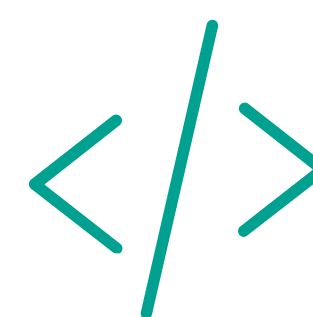
AUTOMATITZACIÓ &
ROBÒTICA



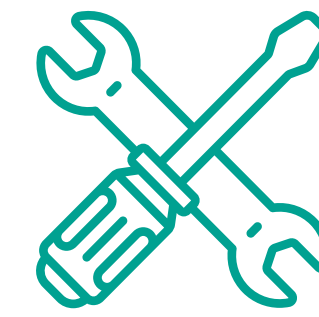
CIBERSEGURETAT, CLOUD
& BLOCKCHAIN



LIFE SCIENCES



SOFTWARE &
PROGRAMACIÓ WEB/MÒBIL



MUNTATGE &
MANTENIMENT



PRODUCCIÓ & LOGÍSTICA



OFICIS I TÈCNICS
ESPECIALITZATS



SERVEIS

Per seguir amb el nostre objectiu, Axxon ofereix diferents serveis per tal d'adaptar-se a les necessitats de cada empresa client.

Davant de cada projecte, podem optar per:

TREBALL TEMPORAL

La gestió professional del servei ETT assegura l'adequació del treballador/a a l'empresa i al lloc de treball. Sempre que és necessari complementem la formació de la persona que incorporem a través de formació professional i/o competencial.

SELECCIÓ DE PERSONAL

Busquem crear relacions duradores i exitoses a partir d'anar més enllà de la descripció del lloc de treball i les dades curriculars. Per a nosaltres és primordial assegurar que el resultat final serà el que l'empresa i el candidat/a persegueixen.



METODOLOGIA

Per garantir un matching perfecte entre empreses i persones, el nostre mètode es basa a mirar més enllà del Currículum de les persones candidates per tal de conèixer-les tan bé com a l'empresa.

Ho aconseguim a través d'una metodologia que destil·la aquests **quatre fonaments** que es fusionen entre empreses i persones treballadores per crear una nova cultura organitzacional que satisfaci les necessitats reals dels qui confien en Axxon.

CONEIXEMENTS

Quin és el seu recorregut? A través de l'experiència personal, laboral i acadèmica, té els coneixements necessaris?

HABILITATS

Més enllà dels coneixements, què sap fer?
Ens fixem en les soft skills i el perfil
Extended DISC de la persona candidata.

PERSONALITAT

Quina és la seva manera de fer? Encaixa amb l'equip de l'empresa i viceversa?
Moltes vegades els valors són el que mou a les persones.

PROPÒSITS

Veu el futur d'una manera similar a l'empresa? És important que pugui créixer i fer créixer per arribar als objectius compartits.

Quin és el procés a seguir?

DEFINICIÓ DE LA POSICIÓ A COBRIR

- Estudi de les necessitats de l'empresa
- Descripció del perfil
- Creació i disseny del propòsit de l'oportunitat laboral

1

AVALUACIÓ

- Filtre telefònic
- Entrevista personal
- Videocurrículum
- Proves psicotècniques
- Referències i validació de trajectòria

3

TANCAMENT DEL PROCÉS I SEGUIMENT

- Acompanyament i assessorament en la decisió final de l'empresa

5

2

RECRUITING

- Cerca proactiva a diferents fonts de reclutament
- Head Hunting
- Difusió a través de xarxes socials i comunitats de talent

4

PRESCRIPCIÓ

- Recomanació del/a candidat/a (informe al portal client i presentació)
- Entrevistes finals amb l'empresa client

Som una organització amb una visió digital i tecnològica que afegeix valor a la feina del nostre equip. Per a nosaltres, l'automatització de processos és un repte que seguim treballant i millorant de manera que el nostre ecosistema està en constant revisió, el que ens ajuda a tenir una millora contínua de l'empresa.

Comptem amb diferents eines tecnològiques que ens permeten agilitzar els processos de selecció confiats:

PARSING CVs: bolcat automàtic i intel·ligent de les dades curriculars dels candidats/es.

SEMANTIC SEARCH: Buscador de candidats/es a través de paraules clau tant internament com fora de la nostra base de dades.

CUSTOMER AREA: Espai compartit amb els clients per a integrar-los en el procés de selecció i adaptar la selecció a les seves necessitats en tot moment.

ONE WAY VIDEO: Els candidats/es poden donar vida a les seves dades curriculars per elaborar anàlisis predictives i conèixer-los més enllà del CV.

MATCHING INTELLIGENCE: Correlació entre les descripcions de treball i les dades curriculars dels candidats/es a partir de les habilitats requerides.

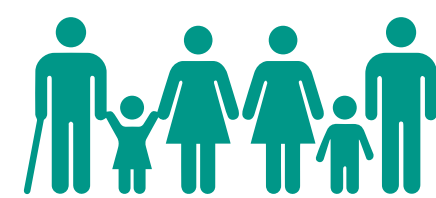
Aquestes eines ens permeten ser **més eficients** amb els candidats/es prescrits i poder destinar més temps a l'atenció i satisfacció de les empreses client.

Compromís amb els ODS

Els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'ONU són el pla mestre per aconseguir una societat sostenible.

L'objectiu és complir-los de manera general el 2030, enfrontant-nos a diversos desafiaments globals.

El nostre propòsit, valors, equip, tecnologia i metodologia està absolutament compromès en la construcció d'un món millor. Per això, actualment treballem de manera activa seguint 8 dels 17 objectius establerts:



FI DE LA POBRESA



SALUT I BENESTAR



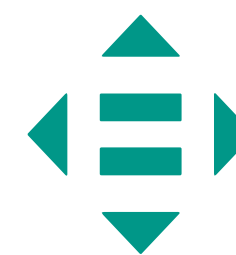
EDUCACIÓ DE QUALITAT



IGUALTAT DE GÈNERE



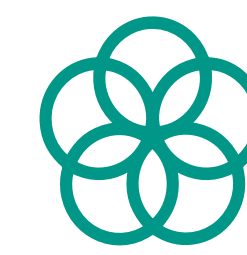
TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC



REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS



ACCIÓ PEL CLIMA



ALIANCES PER ACONSEGUIR OBJECTIUS

A més, continuem cercant noves formes per contribuir i avançar en el compliment dels objectius descrits, ja que com a organització hi podem, i volem, ajudar i cooperar.

Apropem el talent a les empreses
per continuar transformant la
història i crear un món millor.

DADES:

2025:

+240 empreses client

+1.000 persones seleccionades

Resssenyes de Google:



Oficina de Girona



Oficina de Barcelona

TERRITORIS ON HEM INCORPORAT PERSONES:



*Gràcies per confiar en nosaltres,
comencem?*

axxon

BRINGING TALENT TO BUSINESS

