



AXXON

Bringing talent to business

Empresa de trabajo temporal y selección de personal

¿QUIÉNES SOMOS?

**DES DE 1993 HEMOS IDO CRECIENDO Y ESPECIALIZÁNDONOS
PARA OFRECER EL MEJOR SERVICIO.**

Como empresa de trabajo temporal y selección de personal, nuestro propósito es conectar a empresas y personas que generen relaciones profesionales de impacto, relevantes, respetuosas y de valor para la sociedad y sostenibilidad del planeta.

Estamos comprometidos con la calidad, la atención, la comunicación y la rapidez. Por eso nos hemos dotado de la tecnología líder para crear un ecosistema digital que nos permite llegar **más lejos con menos tiempo**.

Especialización es sinónimo de *calidad*

Creemos firmemente que la especialización es clave para garantizar un encaje exitoso y un círculo virtuoso entre talento y empresas.

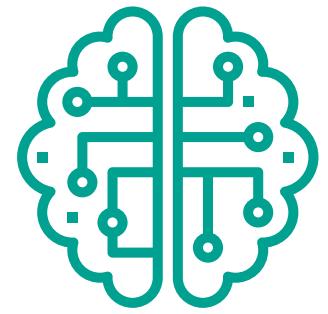
Para hacerlo posible, nuestro equipo está organizado en **áreas de especialización**: equipos en constante evolución y crecimiento para conocer y resolver con éxito las posiciones que nos confían las empresas cliente.



Estas son nuestras áreas de especialización:



INGENIERÍA INDUSTRIAL



INTELIGENCIA ARTIFICIAL
& BIG DATA



SUPPLYCHAIN & COMPRAS



RECURSOS HUMANOS



RETAIL



FINANZAS &
ADMINISTRACIÓN



LEGAL



SALES & MARKETING



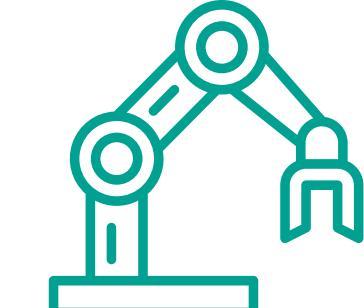
CUSTOMER SERVICE



REALIDAD VIRTUAL



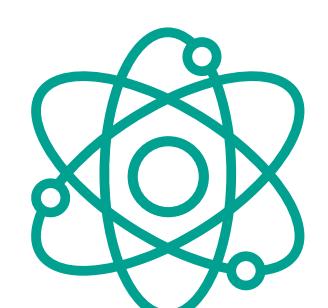
CALIDAD & I+D



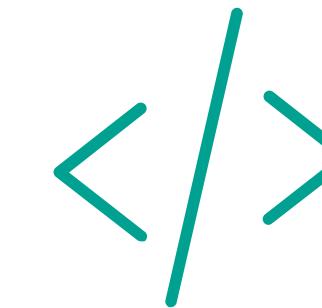
AUTOMATIZACIÓN &
ROBÓTICA



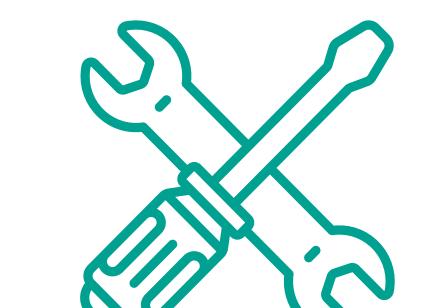
CIBERSEGURIDAD, CLOUD
& BLOCKCHAIN



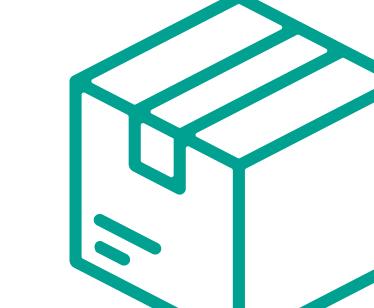
LIFE SCIENCES



SOFTWARE &
PROGRAMACIÓN
WEB/MÓVIL



MONTAJE &
MANTENIMIENTO



PRODUCCIÓN & LOGÍSTICA



OFICIOS Y TÉCNICOS
ESPECIALIZADOS



SERVICIOS:

Para seguir con nuestro objetivo, Axxon ofrece distintos servicios para adaptarse a las necesidades de cada empresa cliente.

Ante cada proyecto, podemos optar por:

TRABAJO TEMPORAL

La gestión profesional del servicio ETT asegura la adecuación del trabajador/a a la empresa y al puesto de trabajo. Siempre que sea necesario complementamos la formación de la persona que incorporamos a través de formación profesional y/o competencial.

SELECCIÓN DE PERSONAL

Buscamos crear relaciones duraderas y exitosas a partir de ir más allá de la descripción del puesto y los datos curriculares. Para nosotros es primordial asegurar que el resultado final será el que persiguen la empresa y el candidato/a.

METODOLOGÍA

Para garantizar un matching perfecto entre empresas y personas nuestro método se basa en mirar más allá del Currículum de las personas candidatas para conocerlas tan bien como a la empresa.

Lo conseguimos a través de una metodología que destila estos **cuatro fundamentos** que se fusionan entre empresas y personas trabajadoras para crear una nueva cultura organizacional que satisfaga las necesidades reales de quienes confían en Axxon.

CONOCIMIENTOS

¿Cuál es su recorrido? ¿A través de la experiencia personal, laboral y académica tiene los conocimientos requeridos?

HABILIDADES

Más allá de los conocimientos, ¿qué sabe hacer? Nos fijamos en las soft skills y el perfil Extended DISC de la persona candidata.

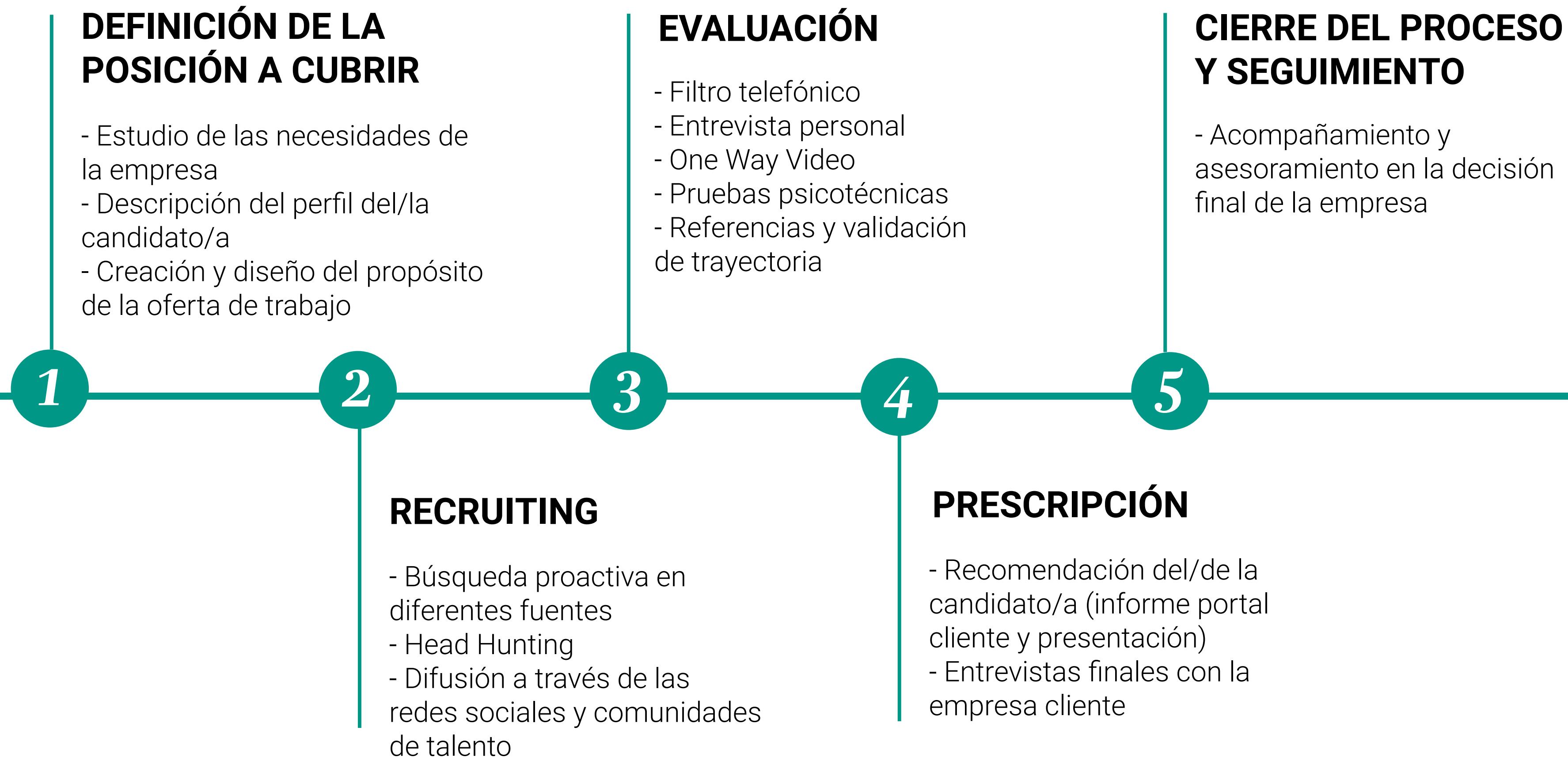
PERSONALIDAD

¿Cómo interactúa? ¿Encaja con el equipo de la empresa y viceversa? Muchas veces los valores son lo que mueve a las personas.

PROPOSITOS

¿Ve el futuro de una manera similar a la de la empresa? Es importante que pueda crecer y hacer crecer para alcanzar los objetivos compartidos.

¿Cuál es el proceso a seguir?



Somos una organización con una visión digital y tecnológica que añade valor al trabajo de nuestro equipo. Para nosotros la automatización de procesos es un reto que seguimos trabajando, por lo que nuestro ecosistema está en constante revisión y nos ayuda a tener una mejora continua de la empresa.

Contamos con distintas herramientas tecnológicas que nos permiten agilizar los procesos de selección confiados.

PARSING CVs: volcado automático e inteligente de los datos curriculares de los candidatos/as.

SEMANTIC SEARCH: Buscador de candidatos/as a través de palabras clave tanto dentro como fuera de nuestra base de datos.

CUSTOMER AREA: Espacio compartido con los clientes para integrarlos en el proceso de selección y adaptar la selección a sus necesidades en todo momento.

ONE WAY VIDEO: Los candidatos/as pueden dar vida a sus datos curriculares para elaborar análisis predictivos y conocerlos más allá del CV.

MATCHING INTELLIGENCE: Correlación entre las descripciones de trabajo y los datos curriculares de los candidatos/as a partir de las habilidades requeridas.

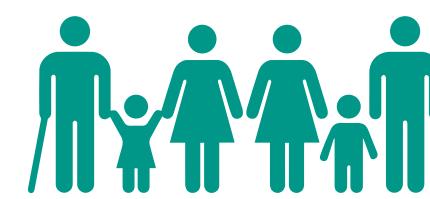
Estas herramientas nos permiten ser **más eficientes** con los candidatos prescritos y poder destinar más tiempo a la atención y satisfacción de las empresas cliente.

Compromiso con los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU son el plan maestro para conseguir una sociedad sostenible.

El objetivo es cumplirlos de forma general en 2030, enfrentándonos a varios desafíos globales.

Nuestro propósito, valores, equipo, tecnología y metodología están absolutamente comprometidos en la construcción de un mundo mejor. Por eso, actualmente trabajamos de manera activa siguiendo 8 de los 17 objetivos establecidos:



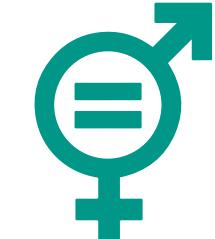
FIN DE LA POBRESA



SALUD Y BIENESTAR



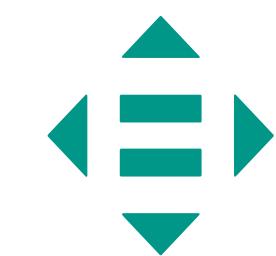
EDUCACIÓN DE CALIDAD



IGUALDAD DE GÉNERO



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



ACCIÓN POR EL CLIMA



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Continuamos buscando nuevas formas para contribuir y avanzar en el cumplimiento de los objetivos descritos, puesto que como organización podemos, y queremos, ayudar y cooperar.

Acercamos el talento a las empresas para seguir transformando la historia y crear un mundo mejor.

DATOS:

■ 2025:

+240 empresas cliente

+1.000 personas seleccionadas

■ Reseñas de Google:



Oficina de Girona



Oficina de Barcelona

■ TERRITORIOS DONDE HEMOS INCORPORADO PERSONAS:



*Gracias por confiar en nuestro equipo,
¿empezamos?*



BRINGING TALENT TO BUSINESS

